

تعليمات رقم (١) لسنة ٢٠١٥

"تعليمات منح حوافز للنشر العلمي لأعضاء هيئة التدريس في الجامعة الهاشمية"

صادرة عن مجلس العمداء بموجب أحكام المادة (٩) من نظام البحث العلمي رقم (٩٦) لسنة ٢٠٠٣

بقراره رقم (٢٠١٥/٢٣/٦٤٨) تاريخ ٢٠١٥/٣/١٦

المادة (١): تسمى هذه التعليمات "تعليمات منح حوافز النشر العلمي لأعضاء هيئة التدريس في الجامعة الهاشمية" ويعمل بها اعتباراً من تاريخ ٢٠١٥/٣/١٦.

المادة (٢): تصرف حوافز النشر العلمي لأعضاء هيئة التدريس في الجامعة لمن يقوم بنشر بحوث علمية في مجلات علمية عالمية مصنفة وفقاً لتصنيف هيئة (Thomson Reuters or Scopus) والتي تعتمد في تصنيفها للمجلات وفقاً للسمعة العالمية والمراجعات الرصينة ولها معامل التأثير (IF) Impact Factor، أو في المجلات المميزة والعريقة مثل Science أو Nature أو ما يعادلها، أو من يقوم بتأليف كتب أو فصول في كتب تنشر من قبل دار نشر علمية عالمية مرموقة، أو يقوم بتسجيل براءات اختراع عالمية، على أن يذكر اسم الجامعة الهاشمية على كافة هذه الأعمال.

المادة (٣): تهدف هذه الحوافز للمساهمة في النهوض بالبحث العلمي في الجامعة وعلى المستوى الوطني لرفع تصنيف الجامعة الهاشمية لتصبح ضمن أفضل خمسمائة جامعة عالمياً وتحقق الحضور العالمي للجامعة وأعضاء هيئة التدريس فيها.

المادة (٤): أ- يصرف بقرار من رئيس الجامعة وبتنسيب من عميد البحث العلمي في الجامعة مكافأة مالية لأعضاء هيئة التدريس الذين نشروا بحوثهم في مجلات علمية عالمية مصنفة وفق قواعد التصنيف المدرجة في الجدول أدناه:

الشروط	قيمة المكافأة (بالدينار الأردني)	فئة المكافأة
للبحث المنشور في قاعدة بيانات Thomson Reuters و معامل التأثير للمجلة 6 فأكثر	٨٥٠	أ
للبحث المنشور في قاعدة بيانات Thomson Reuters و معامل التأثير للمجلة من 3 وأقل من ٦	٧٠٠	ب
للبحث المنشور في قاعدة بيانات Thomson Reuters و معامل التأثير للمجلة من 1.5 وأقل من 3	٥٥٠	ج
للبحث المنشور في قاعدة بيانات Thomson Reuters و معامل التأثير للمجلة من 0.5 وأقل من 1.5	٤٠٠	د
للبحث المنشور في قاعدة بيانات Thomson Reuters و معامل التأثير للمجلة أقل من 0.5	٢٠٠	هـ

ب- يصرف بقرار من رئيس الجامعة وبتنسيب من عميد البحث العلمي مكافأة مالية قدرها (١٠٠) مئة ديناراً لأعضاء هيئة التدريس في مختلف الكليات الذين نشروا أو قبل لهم للنشر بحثاً في مجلات علمية محلية أو عربية أو عالمية مصنفة في Scopus ، على أن تكون هذه المجالات معتمدة من الجامعة الهاشمية.

تم تعديل المادة (٤+أب) بموجب قرار مجلس العمداء رقم (١٠٠١/٣٥/٢٠١٩) تاريخ ٢٠١٩/٦/١٩

المادة (٥): توزع قيمة المكافأة الواردة في المادة (٤) من هذه التعليمات على أعضاء هيئة التدريس والمشاركين في البحث، وفقاً للتوزيع المبين أدناه:

عدد الباحثين	مقدار المكافأة
باحث منفرد	كامل قيمة المكافأة المقررة
باحثان اثنان	٦٠% للباحث الأول و ٤٠% للباحث الثاني
ثلاثة باحثين	٥٠% للباحث الأول و ٣٠% للباحث الثاني و ٢٠% للباحث الثالث
أربعة باحثين	٤٠% للباحث الأول و ٣٠% للباحث الثاني و ٢٠% للباحث الثالث و ١٠% للباحث الرابع
خمسة باحثين فأكثر	٣٥% للباحث الأول و ٢٥% للباحث الثاني و ٢٠% للباحث الثالث و ٢٠% توزع على بقية الباحثين الآخرين بالتساوي

المادة (٦): تُصرف قيمة المكافأة الواردة في أحكام المادة (٤) من هذه التعليمات لأعضاء هيئة التدريس الذين هم على رأس عملهم بالجامعة للبحوث المنشورة أو المقبولة للنشر والتي لم يمضي على نشرها أكثر من سنة واحدة فقط شريطة ذكر إسم الجامعة الهاشمية ضمن عنوان البحث .

أ- لا تصرف مكافأة مالية عن النشر العلمي إذا كان الباحث من الأساتذة الزائرين لقضاء إجازة التفرغ العلمي في الجامعة الهاشمية باستثناء من ينجز البحث العلمي في الجامعة الهاشمية على أن يذكر إسم الجامعة الهاشمية ضمن عنوان البحث.

ب- إذا كان البحث العلمي المنشور أو المقبول للنشر مستقلاً من رسالة أحد طلبة الدراسات العليا أو أي مشروع تخرج لطلبة الجامعة الهاشمية، فيعامل الطالب كباحث من الجامعة ويمنح المكافأة وفقاً لأحكام المادة (٥) من هذه التعليمات.

ج- في حال مشاركة باحثين ضمن البحث العلمي المنشور أو المقبول للنشر من خارج الجامعة، تصرف مكافآت للباحثين من الجامعة الهاشمية فقط شريطة ذكر إسم الجامعة الهاشمية ضمن عنوان البحث، وتصرف المكافأة بناءً على ترتيب أسمائهم ضمن البحث وفقاً لأحكام المادة (٥) من هذه التعليمات.

المادة (٧): تُصرف بقرار من رئيس الجامعة وبتنسيب من عميد البحث العلمي مكافأة مالية مقطوعة مقدارها (٦٠٠) دينار لأعضاء هيئة التدريس في الجامعة عن كل بحث نشر أو قبل للنشر في Science أو Nature على أن يكون البحث ضمن تخصص الباحث الدقيق وباللغة الإنجليزية وأن يضمن إسم الجامعة الهاشمية ضمن عنوان البحث، وتحدد نسبة المكافأة وفقاً لترتيب أسمائهم ضمن البحث كما هو موضح في المادة (٥) من هذه التعليمات.

المادة (٨): تُصرف بقرار من رئيس الجامعة وبتنسيب من عميد البحث العلمي مكافأة مالية مقطوعة مقدارها (٦٠٠) دينار لأعضاء هيئة التدريس في الجامعة عن كل كتاب منشور من قبل دور نشر عالمية وذات سمعة علمية مرموقة وفي مجال تخصص الباحث وبحد أقصى كتابين عن كل سنة على ان لا يحتوي الكتاب مستخلصات من رسالة ماجستير او دكتوراه لأي منهم كما يصرف مكافأة مالية مقدارها (٥٠٠) دينار أردني فقط، اذا كان عضو هيئة التدريس محرراً "Editor" لكتاب، وفي حال وجود أكثر من عضو هيئة تدريس عمل على تحرير الكتاب فتحدد نسبة المكافأة وفقاً لترتيب أسمائهم ضمن الكتاب كما هو موضح في المادة (٥) من هذه التعليمات.

المادة (٩): تُصرف بقرار من رئيس الجامعة وبتنسيب من عميد البحث العلمي مكافأة مالية مقطوعة مقدارها (٢٥٠) ديناراً لأعضاء هيئة التدريس في الجامعة عن كل فصل او أكثر منشور في كتاب ومنشوراً من قبل دور نشر عالمية وذات سمعة علمية مرموقة وفي مجال تخصص الباحث الدقيق لكل فصل من كتاب وبحد أقصى فصلين عن كل سنة شريطة ان يكون في مجال تخصص الباحث الدقيق على ان لا يكون محتوى الفصل او اي جزء منه قد تم نشره سابقاً.

المادة (١٠): تصرف المكافآت الواردة في أحكام المادتين (٨) و (٩) لأعضاء هيئة التدريس الذين هم على رأس عملهم في الجامعة وللكتب أو الفصول من الكتب العلمية المنشورة والتي لم يمضي على نشرها أكثر من سنة واحدة على أن يضمن إسم الجامعة الهاشمية ضمن عنوان البحث. وتوزع قيمة المكافأة وفقاً للمادة (٥) من هذه التعليمات.

تم تعديل المادة رقم (٥) بموجب قرار مجلس العمداء رقم (٢٠١٩/٣٢/٩٦٢) تاريخ ٢٠١٩/٥/١٥

المادة (١١): تُصرف بقرار من رئيس الجامعة وبتنسيب من عميد البحث العلمي مكافأة مالية مقدارها (٧٠٠) دينار لأعضاء هيئة التدريس في الجامعة المسجلين ببراءات إختراع عالمية مسجلة من خلال الجامعة الهاشمية في كل من الولايات المتحدة الامريكية أو كندا أو إحدى دول الإتحاد الأوروبي أو استراليا أو اليابان وبحد أقصى براءتي اختراع في السنة

الواحدة على أن يكون جزء من براءة الاختراع من بحث تم إنجازه في الجامعة الهاشمية وأن يكون ضمن عنوان البحث في براءة الاختراع اسم الجامعة الهاشمية.

أحكام عامة

المادة (١٢): إجراءات صرف مكافأة الباحث:

١-يقدم الباحث طلب صرف المكافأة وفقاً للنموذج الإلكتروني المعتمد لدى عمادة البحث العلمي في الجامعة.

٢-يقدم الباحث نسخة من الإنتاج العلمي المنشور أو المقبول للنشر (DOI) الى عميد البحث العلمي والدراسات العليا في الجامعة معززاً بجميع المعلومات عن المجلة العلمية وفهرستها ومعامل التأثير (Impact Factor)، او نسخة الكتاب أو الفصل من كتاب ومعلومات عن دار النشر، أو نسخة براءة الاختراع مع إرفاق السيرة الذاتية للباحث مع الطلب.

٣-يعرض جميع الانتاج العلمي على عميد البحث العلمي لاعتماده والتنسيب بصرف المكافآت الى رئيس الجامعة.

المادة (١٣): تصرف المكافآت المالية من حساب أمانات عمادة البحث العلمي والدراسات العليا.

المادة (١٤): تلغي هذه التعليمات أية تعليمات أو قرارات أخرى تتعارض وأحكامها.

المادة (١٥): يبيت رئيس الجامعة في الحالات التي لم يرد فيها نص في هذه التعليمات بتنسيب من عميد البحث العلمي.

المادة (١٦): تطبق هذه التعليمات على الإنتاج الذي قُبِلَ للنشر بعد تاريخ إقرارها.